

FORMAZIONE CONTINUA PER L'INNOVAZIONE DEL SISTEMA DISTRETTUALE DELL'INOX VALLEY

ATTIVITA' FORMATIVE FINANZIATE DAL F.S.E., DAL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA
PREVIDENZA SOCIALE E DALLA REGIONE DEL VENETO

OBIETTIVI FORMATIVI

Attraverso un'offerta qualificata e diversificata di servizi formativi, il progetto strutturale ha l'obiettivo di rafforzare le competenze sottostanti i fattori critici di successo del sistema distrettuale dell'Inox Valley, collocata tra le province di Belluno e Treviso, fattori critici che ne qualificano anche le caratteristiche principali della catena del valore. In tal senso le attività formative proposte intendono rispondere a esigenze di cambiamento organizzativo e di aggiornamento del personale con l'obiettivo di ottimizzare sia i processi produttivi che quelli aziendali attraverso la capacità di integrare modelli di gestione tradizionale e modelli di gestione snelli. In particolare ci si propone di:

- diffondere migliori approcci tecnico-gestionali nei confronti dell'innovazione incrementale;
- accrescere le capacità tecniche e gestionali-operative secondo i principi della lean manufacturing per il miglioramento continuo dei processi produttivi e di quelli direttamente connessi e delle professionalità;
- accrescere le competenze di gestione delle commesse e grandi commesse, tipiche di questo settore, e di programmazione e controllo della produzione per reti di imprese e filiere produttive;
- migliorare le conoscenze e le capacità di gestione economica e delle performance aziendali di imprenditori e responsabili aziendali;
- aggiornare le conoscenze e le competenze relative alle nuove tecnologie informatico-informative;
- migliorare le competenze professionali e le capacità trasversali del personale occupato.

PERCORSI FORMATIVI

Il lavoratore e/o l'azienda potranno scegliere, tra quelli sotto indicati, il percorso formativo o i percorsi formativi più idonei alla necessità di riqualificazione personale o delle proprie Risorse Umane.

Codice	Titolo	Ore
1	Elementi di lean manufacturing: approccio operativo sui processi produttivi	36
2	SMED: tecniche organizzative per la riduzione dei tempi di set up	32
3	Sistema Pull Kan Ban: semplificare la gestione della produzione e dei materiali	32
4	Value Stream Map: strumento per l'individuazione degli sprechi	32
5	L'organizzazione delle postazioni di lavoro: modello 5S	32
6	Tempi e metodi secondo l'approccio lean	32
7	Approccio Sei Sigma di miglioramento aziendale	36
8	Project management per la gestione delle commesse di produzione	40
9	Tecniche lean per la gestione di commesse	40
10	Elementi di programmazione e controllo della produzione	40
11	Il flusso logistico internazionale: tecniche di miglioramento	36
12	La statistica applicata al controllo di processo	32
13	L'uso di excel nel controllo di processo	40
14	Activity Based Costing: gestione dei costi di struttura	40
15	Strumenti di misurazione delle performance	36

PARTECIPANTI

Le singole attività formative si rivolgono al personale di Piccole e Medie Imprese, dipendenti - imprenditori - collaboratori a progetto, che desiderano sviluppare nuove competenze e professionalità in ottica di aggiornamento, specializzazione, qualificazione. I partecipanti devono essere in possesso della cittadinanza comunitaria.

METODOLOGIA DIDATTICA

L'approccio metodologico utilizzato favorisce lo sviluppo di competenze idonee ad avviare percorsi e utilizzare metodologie e strumenti in grado di generare comportamenti aziendali orientati al miglioramento continuo e tali da raggiungere adeguate prestazioni. Il percorso formativo proposto prevede di affrontare gli argomenti di base, applicare le metodologie attraverso l'analisi di casi aziendali e/o specifiche problematiche organizzative ed esercitazioni individuali e di gruppo assistite attraverso le quali formare i partecipanti verso gli obiettivi dichiarati.

INFORMAZIONI PER LA PARTECIPAZIONE

Le attività formative sono gratuite per l'azienda e per i partecipanti. I corsi prevedono il co-finanziamento privato calcolato in base al mancato guadagno dell'impresa relativo alle ore di impegno in formazione del lavoratore: in tal senso, l'azienda dovrà fornire una dichiarazione del costo orario per partecipante. Le attività formative si svolgono in orario di lavoro e richiedono la frequenza degli iscritti ad almeno il 70% del monte-ore del corso.

PROGETTO FORMATIVO
STRUTTURALE
Ob3 Mis D1 DGR 2581
del 7/8/06

Partner del
progetto formativo



Camera di Commercio
Treviso

UNINDUSTRIA TREVISO
unione degli industriali della provincia di Treviso



FORMAZIONE UNINDUSTRIA TREVISO
Ente di formazione dell'Unione degli Industriali della Provincia di Treviso